

От работодателя:

заведующий МДОУ «Детский сад № 35 «Улыбка» г.Георгиевска»


Кучукян Е.А.

31 января 2022 года



От работников:

председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 35 «Улыбка» г.Георгиевска» Общероссийского

Профсоюза образования
Николаева В.В.

31 января 2022 года



**ИЗМЕНЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 35 «Улыбка» города Георгиевска»**

на 2022-2024 годы

изменения в

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ГЕОРГИЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН В
УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ**
за № 11 «01 01 2022»
Регистрацию произвел *С.В. Фашинко*

город Георгиевск
2022 год

1. По тексту коллективного договора заменить «управление образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края» на «управление образования Георгиевского городского округа Ставропольского края».

2. Изложить пункты 1.1. и 1.4. раздела 1. Общие положения приложения 2 к коллективному договору МДОУ «Детский сад № 35 «Улыбка» г. Георгиевска» в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35 «Улыбка» города Георгиевска» (далее – Положение, учреждение) разработано в соответствии с постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 28 декабря 2019 г. № 4246 «О системах оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений всех типов, подведомственных управлению образования администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края» (с учетом внесенных изменений).».

«1.4. Штатное расписание учреждения визируется начальником управления образования администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, подлежит согласованию с первым заместителем главы администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.».

3. Изложить подпункт 4.2.3. пункта 4.2. раздела 4. Выплаты стимулирующего характера в следующей редакции:

«4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной педагогической работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет – 5 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы свыше 5 лет – 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

В стаж непрерывной работы включается время работы в учреждении.».

4. Дополнить разделом 5 следующего содержания:

«5. Единовременная материальная помощь педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов.

5.1. Педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов (далее – молодые специалисты), выплачивается единовременная материальная помощь в размере 50000 рублей.

5.2. Единовременная материальная помощь устанавливается и выплачивается молодым специалистам по основному месту работы.

5.3. Молодые специалисты, состоящие в трудовых отношениях с учреждением, и получившие единовременную материальную помощь, обязаны отработать в данном учреждении 3 года.

В случае досрочного увольнения молодые специалисты обязаны возместить единовременную материальную помощь учреждению.».