

СОГЛАСОВАНО:

ППО МДОУ «Детский сад № 35
«Улыбка» г. Георгиевска»
(протокол от 11.04.2022 г. № 15)
В.В.Николаева



УТВЕРЖДЕНО:

заведующим МДОУ «Детский сад № 35
«Улыбка» г. Георгиевска»
(приказ от 11.04.2022 г. № 94-ОД)
Е.А.Кучукян



ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 35 «Улыбка» города Георгиевска»

город Георгиевск
2022 год

1. Изложить пункт 1.1. раздела 1. «Общие положения» в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35 «Улыбка» города Георгиевска» (далее – Положение, учреждение) разработано в соответствии с постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 07 апреля 2022 г. № 1201 «О системах оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений всех типов, подведомственных управлению образования администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края».».

2. Изложить пункт 1.9. раздела 1. «Общие положения» в следующей редакции:

«1.9. Плановый фонд оплаты труда включает в себя средства на оплату труда должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$ФОТ_{гуч} = ФОТ_{окл} + ФОТ_{комп} + ФОТ_{стим} + ФОТ_{мрот}$, где:

ФОТ_{гуч} – годовой фонд оплаты труда учреждения;

ФОТ_{окл} – фонд оплаты труда по должностным окладам;

ФОТ_{комп} – фонд выплат компенсационного характера;

ФОТ_{стим} – фонд выплат стимулирующего характера;

ФОТ_{мрот} – фонд до минимального размера оплаты труда.».

3. Изложить пункт 1.11. раздела 1. «Общие положения» в следующей редакции:

«1.11. Фонд оплаты по должностным окладам рассчитывается, исходя из должностных окладов, установленных Положением. Доля фонда оплаты по должностным окладам в структуре фонда оплаты труда составляет 34 процентов.».

4. Изложить пункт 1.12. раздела 1. «Общие положения» в следующей редакции:

«1.12. Расчет фонда оплаты по выплатам компенсационного характера включает в себя:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ, освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доля фонда оплаты по выплатам компенсационного характера в структуре фонда оплаты труда составляет 9 процентов.».

5. Изложить пункт 1.13. раздела 1. «Общие положения» в следующей редакции:

«1.13. Расчет фонда оплаты по выплатам стимулирующего характера включает в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
премиальные выплаты.

Доля фонда оплаты по выплатам стимулирующего характера в структуре фонда оплаты труда составляет 24 процента.»

6. Изложить пункт 1.14. раздела 1. «Общие положения» в следующей редакции:

«Доля фонда оплаты труда по выплатам до МРОТ в структуре фонда оплаты труда составляет 33 процента.»

7. Пункт 1.15. раздела 1. «Общие положения» дополнить абзацами следующего содержания:

«1.15. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждением может быть оказана материальная помощь работникам в следующих случаях:

в случае рождения ребенка у работника в размере 2000 рублей;

в случае смерти близкого родственника работника (супруга, супруги, отца, матери, родных и неполнокровных братьев, сестер, дочери, сына или усыновленных (удочеренных), в установленном порядке, детей) в размере 2000 рублей;

при наступлении заболевания у работника, требующего хирургической операции, стационарного лечения, длительного амбулаторного лечения в размере 5000 рублей;

частичная компенсация материального ущерба, нанесенного работнику в связи с чрезвычайными обстоятельствами (стихийные бедствия, пожары и т.п.) в размере до 3000 рублей (в зависимости от степени ущерба).».

8. Дополнить пунктом 1.16. раздел 1. «Общие положения» следующего содержания:

«1.16. Для получения материальной помощи руководителю учреждения представляется личное заявление работника, в котором указывается причина обращения. К заявлению представляются следующие документы:

в случае рождения ребенка у работника – копия свидетельства о рождении ребенка;

в случае смерти близкого родственника работника – копия свидетельства о смерти, документ, подтверждающий родство (копия свидетельства о браке, о рождении);

при наступлении заболевания, требующего хирургической операции, стационарного лечения, длительного амбулаторного лечения – выписка из истории болезни, копии листков нетрудоспособности, справка из медицинского учреждения об оплате услуг (при оплате медицинских услуг), товарные и кассовые чеки на приобретение медикаментов;

при частичной компенсации материального ущерба в связи с чрезвычайными обстоятельствами – справки, выданные органами местного самоуправления.

Право на получение материальной помощи имеют работники, отработавшие в учреждении не менее 1 года.».

9. Дополнить пунктом 1.17. раздел 1. «Общие положения» следующего содержания:

«Уровень реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, повышается при принятии органами государственной власти Ставропольского края решения об индексации фонда оплаты труда и предоставлении из бюджета Ставропольского края межбюджетных трансфертов на эти цели. Фонд оплаты труда повышается в размере и сроки, предусмотренные для работников государственных учреждений Ставропольского края и рекомендованные правовыми актами Ставропольского края органам местного самоуправления Ставропольского края.».

10. Изложить подпункт 2.3.2. пункта 2.3. раздела 2. «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения» в следующей редакции:

«Расчет 1 часа работы при суммированном учете рабочего времени производится исходя из среднемесячного числа рабочих часов за год.

Расчет заработной платы работника, отработавшего не полный месяц, при суммированном учете рабочего времени производится пропорционально отработанному времени, исходя из графика работы сотрудника в месяце начисления заработной платы.».

11. Дополнить подпунктом 2.3.3. пункт 2.3. раздела 2. «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения» следующего содержания:

«Доплата до минимального размера оплаты труда производится работникам, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени в соответствии с утвержденным графиком и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае если начисленная за данный месяц заработная плата ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

Доплата до МРОТ устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы. В состав МРОТ не учитываются также выплаты социального характера, материальная помощь, единовременные премии. Размер доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.».

12. Изложить подпункт 3.5.4.3. пункта 3.5. раздела 3. «Выплаты компенсационного характера» в следующей редакции:

«3.5.4.3. Выплаты за особенности и специфику работы устанавливаются в

следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и педагогическим работникам	20

13. Изложить пункт 4.1. раздела 4. «Выплаты стимулирующего характера» в следующей редакции:

«4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями, а также юбилейными датами и государственными праздниками.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением в пределах имеющихся средств по согласованию с представительным органом работников и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников учреждения.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения.»

14. Изложить пункт 4.2. раздела 4. «Выплаты стимулирующего характера» в следующей редакции:

«4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат

стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Учреждение может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера:

членам комиссии по распределению стимулирующих выплат в размере 15 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы)».

15. Изложить подпункт 4.2.1. пункта 4.2. раздела 4. «Выплаты стимулирующего характера» в следующей редакции:

«4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов, в размере 50 процентов от должностного оклада.

К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в учреждение в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

денежные выплаты педагогическим работникам учреждения, реализующим образовательную программу дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, в размере 2000 рублей, пропорционально установленной педагогической нагрузке;

работникам, осуществляющим полномочия:

по ведению сайта учреждения в размере 15 процентов от установленного должностного оклада;

по охране труда в размере 6 процентов от установленного должностного оклада;

контрактного управляющего (в соответствии с положением о контрактном управляющем в учреждении) в размере 6 процентов от установленного должностного оклада;

по организации мероприятий по:

пожарной безопасности в размере 6 процентов от установленного должностного оклада;

электробезопасности в размере 6 процентов от установленного должностного оклада;

ГО и ЧС в размере 6 процентов от установленного должностного оклада;

работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, за личный вклад в общие

результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, положение об оплате труда работников и другие локальные акты учреждения) 25 процентов должностного оклада;

выплаты педагогическим работникам, продолжающим впервые получать образование по программам высшего образования и по программам среднего профессионального образования по направлению подготовки, соответствующему занимаемой должности 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).».

16. Изложить подпункт 4.2.3. пункта 4.2. раздела 4. «Выплаты стимулирующего характера» в следующей редакции:

«4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет – 15 процентов.

В стаж непрерывной работы включается:

время работы в учреждении;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для подготовки и дополнительного профессионального образования;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно.».

17. Изложить подпункт 4.2.4. пункта 4.2. раздела 4. «Выплаты стимулирующего характера» в следующей редакции:

«4.2.4. Премииальные выплаты.

Работникам учреждения устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

по итогам работы за календарный год.».

18. Пункт 4.4. раздела 4. «Выплаты стимулирующего характера» исключить.