|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ****Аттестация** **Цель аттестации:**установление соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности. **Задачи аттестации:**- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий; - повышение эффективности и качества педагогического труда;- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников; - учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников; - обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.**Виды аттестации:** Обязательная - на подтверждение соответствия занимаемой должности. Основание - представление руководителяДобровольная - на первую или высшую квалификационную категорию. Основание - заявление педагога. Форма проведения – прохождение квалификационного испытания в письменной форме. Форма проведения – анализ аттестационного портфолио с выставлением оценки в баллах Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий Аттестации на соответствие занимаемой должности не подлежат:- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;- беременные женщины; - женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; - педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация на первую или высшую квалификационную категорию. Первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности; - вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации.Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:- имеют установленную первую квалификационную категорию (не менее двух лет);- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации, в том числе с учетом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания. Аттестационный лист, выписка из распорядительного акта хранятся в личном деле педагогического работника (установленная на основании аттестации квалификационная категория действительна в течение пяти лет) Аттестация в ДОУ на 1 и высшую квалификационные категории проходит за 3 месяца до окончания срока аттестации. |

 |

 |