|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | |  | | --- | | **МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ**  **Аттестация**  **Цель аттестации:**установление соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.  **Задачи аттестации:**  - стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;   - повышение эффективности и качества педагогического труда;  - выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников; - учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;  - определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;   - обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.  **Виды аттестации:**   Обязательная - на подтверждение соответствия занимаемой должности. Основание - представление руководителя  Добровольная - на первую или высшую квалификационную категорию. Основание - заявление педагога.   Форма проведения – прохождение квалификационного испытания в письменной форме.   Форма проведения – анализ аттестационного портфолио с выставлением оценки в баллах Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий Аттестации на соответствие занимаемой должности не подлежат:  - педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;  - беременные женщины;   - женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;   - педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.    Аттестация на первую или высшую квалификационную категорию.   Первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:  - владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;   - вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;  - имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации.  Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:  - имеют установленную первую квалификационную категорию (не менее двух лет);  - владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;  - имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации, в том числе с учетом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;  - вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания.   Аттестационный лист, выписка из распорядительного акта хранятся в личном деле педагогического работника (установленная на основании аттестации квалификационная категория действительна в течение пяти лет) Аттестация в ДОУ на 1 и высшую квалификационные категории проходит за 3 месяца до окончания срока аттестации. | | |